

Società Cooperativa Sociale
“Il Piccolo Principe”

BILANCIO DI
RESPONSABILITA' SOCIALE

ESERCIZIO 2021

1

Lettera del Presidente

Sono lieto di presentare l'edizione del Bilancio Sociale dell'anno 2021 in cui vengono sintetizzate le iniziative attivate e attuate della cooperativa.

Questo Bilancio Sociale dà modo di riflettere sugli scopi, l'organizzazione, i processi, le modalità di lavoro ed i risultati dalla cooperativa, ma soprattutto consente di entrare in merito alle attività che quotidianamente i nostri operatori, ciascuno secondo le proprie competenze e mansioni, svolgono con passione e dedizione.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa sociale IL PICCOLO PRINCIPE ha deciso di evidenziare la valenza informativa. Proprio per questo motivo, gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono i seguenti:

- Rispondere all'adempimento della regione;
- Fornire una rendicontazione multidimensionale ai portatori d'interesse.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Ringrazio coloro che hanno lavorato alla realizzazione del Bilancio Sociale, ringrazio i lettori per il tempo che ci dedicheranno e per eventuali suggerimenti.

Il Presidente
Corrado Brignoli



1. Premessa metodologica

Il Bilancio Sociale è il principale strumento di rendicontazione delle responsabilità della Cooperativa, oltre che di trasparenza circa le informazioni economiche e finanziarie a supporto dei risultati di esercizio.

“Il Piccolo Principe” Cooperativa Sociale propone ai propri stakeholder, attraverso il Bilancio Sociale 2021, la storia del suo operato rendendo trasparenti le proprie attività, l’organizzazione, i risultati raggiunti, gli obiettivi e le linee strategiche.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

- Chiarezza nell’esposizione dei contenuti;
- Sinteticità nei modi di presentazione, anche attraverso l’utilizzo di tabelle e in generale del linguaggio visivo;
- Completezza dei dati e delle informazioni.

Il presente Bilancio di Responsabilità sociale relativo all’anno 2020 è stato approvato dall’Assemblea ordinaria dei soci e risponde alle normative vigenti in materia

2. Identità

Denominazione	“IL PICCOLO PRINCIPE” Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede Legale	Via Lega Lombarda n. 5, C.A.P. 24061 Albano Sant’Alessandro (BG)
Forma Giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale
Tipologia	Coop. A
Data di costituzione	02/08/2010
Cod. fiscale e P. IVA	03684740164
Numero REA	399536
N° iscrizione e data Albo Nazionale società cooperative	A207905 del 24/08/2010
N° iscrizione e data Albo Regionale delle Cooperative Sociali	Sez. A n. 1496 del 30/11/2011
Tel.	035668017
Codice ATECO	88.99.00
Sito Web	www.piccoloprincipe.org

3. Missione, valori

Il Piccolo Principe è il simbolo della persona in continua ricerca. La ricerca della verità, l'andare aldilà delle apparenze e la ricerca del senso delle cose è quello che egli decide di fare per conoscere l'altro e gli altri. L'accoglienza dell'altro è quindi un cammino portato avanti con gli occhi del cuore perché "l'essenziale è invisibile agli occhi".

Questo è il principio che guida la nuova cooperativa: la ricerca dell'altro, l'attenzione a quello che non è visibile e al senso vero delle cose. Il lavoro sul territorio, la presa in carico non del problema, ma della persona e, quindi, del suo contesto, della sua famiglia e della sua rete guidano l'agire degli operatori nell'ottica dell'"addomesticarsi" a vicenda come la volpe chiede di fare al piccolo principe.

Come il piccolo principe coglie l'unicità della sua rosa, così la capacità di cogliere la singolarità di ogni persona e della sua storia sarà essenziale nell'agire degli operatori coinvolti dal progetto perché ciò permetterà di costruire realmente un progetto personalizzato per ciascun utente.

La cooperativa "Il Piccolo Principe" eredita dai due enti fondatori i principi ideali e gli orientamenti metodologici di fondo che fanno riferimento alla centralità della persona, intesa nel senso più olistico del termine, e della famiglia, intesa come sistema con capacità e risorse da promuovere e sostenere. Altro elemento fondamentale riguarda la forte attitudine al radicamento nel territorio che si è configurata come condizione indispensabile all'azione degli enti fondatori stessi dalla loro nascita fino ad oggi. Si pensi, a titolo esemplificativo, alle forti sinergie in essere di cooperativa Sociale "Crisalide" con numerose Amministrazioni Comunali e con le diverse scuole del territorio di riferimento relativamente ai progetti di prevenzione gestiti, oppure alla rete di collegamento attivata dalla "Comunità Emmaus" con i servizi sociali territoriali nelle sedi degli stessi ambiti territoriali.

4

L'oggetto sociale della Cooperativa "Il Piccolo Principe" riguarda:

- a. Relativamente all'Area della prevenzione e della lotta alle dipendenze, progettare e gestire servizi sociosanitari ed educativi orientati alla prevenzione, cura, trattamento e riabilitazione delle dipendenze;
- b. Relativamente all'area della Formazione; progettare e gestire attività formative tese a perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione ed all'integrazione sociale dei cittadini, attività formative sul territorio per figure educative, per genitori e per insegnanti di scuole di ogni ordine e grado, volte alla prevenzione del disagio giovanile e delle dipendenze ed alla promozione del benessere socio relazionale e del miglioramento della qualità della vita, attività di qualificazione di base per specifiche figure professionali, di aggiornamento per operatori dei servizi, di supervisione di servizi socio assistenziali educativi e di

- formazione e promozione del volontariato. All'interno di tale area la cooperativa potrà gestire attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione Lombardia, del Fondo Sociale Europeo o di altri fondi europei e non, e di qualsiasi ente o istituzione pubblica o privata presso la propria sede o presso altre strutture.
- c. Svolgere in modo organizzato una attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, culturale, professionale di persone che per qualsiasi motivo si trovino in condizioni di disagio e di emarginazione sociale ed economica, con particolare attenzione ai giovani ed alle loro famiglie;
 - d. Gestire iniziative e servizi di assistenza, di accompagnamento, di accoglienza attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali ed intellettuali dei soci e di terzi che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato o quali utenti, partecipino alle attività ed alla gestione della cooperativa;
 - e. Creare e gestire servizi e strutture destinate:
 - al sostegno familiare, educativo, sociosanitario, lavorativo e ricreativo
 - all'assistenza e cura di persone a domicilio, presso ospedali, case di cura, comunità terapeutiche, case di riposo e di villeggiatura;
 - allo studio, individuazione, soluzione di problemi comuni, affiancando il cittadino nello svolgimento delle pratiche amministrative, medico legali, previdenziali, assistenziali e quant'altro necessario per dare risposte adeguate ai bisogni espressi dalle persone in condizioni sociali ed economiche precarie;
 - f. Curare la formazione, l'aggiornamento professionale e sociale dei soci lavoratori e dei volontari;
 - g. Promuovere iniziative di sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento ai problemi dei cittadini appartenenti alle fasce più deboli ed all'area delle "nuove povertà" anche attraverso la collaborazione con gli organismi istituzionali a ciò preposti e secondo gli obiettivi generali e le indicazioni operative dei piani per la progettazione di servizi e reti socio-assistenziali sul territorio.
 - h. Gestire nelle forme più opportune centri socio ricreativi, comunità di accoglienza e convivenza, laboratori e strutture similari, strutture di servizio alla produzione e commercializzazione dei beni e servizi offerti dalla cooperativa.
 - i. Intraprendere percorsi su nuove modalità e tecniche di promozione della persona con l'intento di stimolare lo sviluppo delle capacità relazionale attraverso percorsi formativi e di sostegno continuativi nel tempo singoli o di gruppo.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi proponendosi di ottenere anche per i soci continuità di lavoro, le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, nonché di provvedere ad ogni forma di assistenza e di previdenza applicando i principi ed i metodi della cooperazione e della mutualità.

A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze operative, stipula con i soci contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di immobili, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

L'organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del Codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

4. Attività principali

4.1 Progetto Servizio Multidisciplinare Integrato

Nel dicembre 2017 attraverso l'apertura nella delibera delle regole di Regione Lombardia della possibilità di accreditare nuovi SMI, la cooperativa ha iniziato le attività dello SMI completando il proprio iter di accreditamento ad aprile 2018. Nel dicembre 2019 la delibera delle regole di Regione Lombardia apre alla contrattualizzazione degli SMI accreditati e quindi nel gennaio 2020 la cooperativa "Il Piccolo Principe" firma il primo contratto con ATS dal valore provvisorio pari a € 50.000 per un valore ipotetico di budget complessivo annuo sul 2020 pari a € 150.000. Il 30/6/2021, a seguito della delibera delle

regole anno 2021 che stabilisce una quota di budget minima per gli SMI pari a € 300.000, il Piccolo Principe firma il contratto valido per il 2021 pari a € 300.000. Il 30/11/2021 Piccolo Principe firma una integrazione al contratto in essere per un budget complessivo pari a € 311.100. Si allega al presente bilancio sociale relazione annuale del Servizio riferita all'anno 2021.

4.2 Progetti di prevenzione consumi e contrasto al Gioco d'Azzardo patologico (GAP)

Nel corso del 2021 parallelamente al lavoro diretto con l'utenza, la Cooperativa "Il Piccolo Principe" ha collaborato attivamente con la rete degli Ambiti territoriali e con le scuole del territorio, allo sviluppo di progettualità che mirassero ad interventi, formativi, informativi, culturali nel campo dei consumi ma anche con progetti che miravano alla prevenzione selettiva ed indicata dei comportamenti a rischio nella popolazione.

Nell'area del **gioco d'azzardo** la Cooperativa ha partecipato attivamente alla realizzazione dei seguenti progetti territoriali realizzati in collaborazione con gli Ambiti Territoriali:

- Progetti di prevenzione e intercettazione precoce degli Ambiti territoriali di Seriate, Basso Sebino, Grumello, Dalmine, Val Cavallina, Valle Seriana (periodo 2016-2021);
- "Mind The Gap 2.0" – Progetto realizzato ai sensi della DGR 1114/2018 e finalizzato alla definizione di un modello replicabile ed esportabile di intervento nella prevenzione, cura e contrasto del Gioco d'azzardo patologico nel Distretto Bergamo Est (Periodo 2020- 2021)
- Progetto Game Stop Game Off con ATS della provincia di Bergamo (Delibera 580 del 05/08/2020) (Periodo 2019 – 2021)

Nell'area della **prevenzione e contrasto al disagio giovanile**, di intercettazione precoce di adolescenti in condizioni di difficoltà provocata DA USO IMPROPRIO DEL WEB:

- Incarico da parte di ATS della provincia di Bergamo relativo alla realizzazione di interventi di prevenzione nei setting scolastici (Del. 861 del 12/11/20)

Nell'area della **prevenzione dei consumi** e dei comportamenti a rischio la Cooperativa ha realizzato nel 2020 e tuttora sta partecipando alla realizzazione dei seguenti progetti finanziati da Fondazione Comunità Bergamasca:

- Progetto "Network care 3.0: azioni di rete per la prevenzione ai consumi ed ai comportamenti a rischio nelle fasce di popolazione più vulnerabili", finanziato da Fondazione Comunità Bergamasca e da Ambito Territoriale di Seriate (periodo 2020 – 2021)

Nell'area degli interventi di **Sviluppo di Comunità e protagonismo giovanile**:

- Progetto "Yin & Young largo ai giovani", volto a sviluppare empowerment, protagonismo, partecipazione e visibilità dei giovani sul territorio e favorire lo sviluppo di Comunità. Bando Finanziato da Fondazione della Comunità Bergamasca ai sensi del bando 8/2021 – Ambito Territoriale di Grumello del Monte. Periodo 2021 – tutt'ora in corso;
- Progetto "Agenda Futuro dalle Parole ai Patti" volto a favorire l'empowerment giovanile, favorendo lo sviluppo di protagonismo, responsabilità e cittadinanza. Bando finanziato da Fondazione della Comunità Bergamasca ai sensi del bando 8/2021 – ambito Territoriale di Seriate. Periodo 2021 – tutt'ora in corso.

8

Nell'area degli interventi di **inclusione Socio lavorativa**:

- Progetto "Un Ponte per il lavoro" (come ente Partner) Progetto provinciale di inclusione sociale a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio (per FSE 2014-2020);
- Progetto "Una Governance per il lavoro" (come ente Partner) Progetto sul distretto Bergamo Est di inclusione sociale e lavorativa POR FSE 2014 -2020

4.3 Consulenza sostegno ed orientamento in regime privatistico

Anche nel corso del 2021 sono continuate le attività di supporto psicologico/educativo, sostegno ed orientamento a famiglie/adulti/minori del territorio in regime privatistico e con modalità ambulatoriale presso la sede di Albano Sant'Alessandro.

Nel corso del 2021 sono stati concretizzati circa n. 133 colloqui di supporto psicologico/educativo.

4.4 Progetto "Spacelab"

Nel corso dell'anno 2021 sono continuate le attività relative al progetto "Space Lab – laboratori di Comunità Educante ed inclusiva" di cui la Cooperativa è ente capofila. Trattasi di un progetto che coinvolge l'area valliva del Distretto Bergamo Est dell'ATS di Bergamo, in partenariato con tutti gli Ambiti Territoriali coinvolti: Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e valle di Scalve, Valle Cavallina, Alto Sebino, Basso Sebino e Monte Bronzone.

Il progetto finanziato dall'Impresa Sociale con i Bambini vede coinvolta una rete di partenariato che riguarda, oltre ai cinque Ambiti Territoriali, 6 Cooperative Sociali, 34 Istituti scolastici, ATS Bergamo e diversi Enti ed associazioni del territorio, 2018-2021.

4.5 Formazione

Nel corso del 2021 "Il Piccolo Principe – Formazione" ha promosso e concretizzato:

- n. 3 corsi di formazione sulla SICUREZZA ai sensi del D.lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni che hanno visto la partecipazione del personale proveniente dalle Cooperative "Comunità Emmaus", "Crisalide", da Associazione "Comunità Emmaus", e "Studio Montanelli";
- n. 6 corso di formazione/aggiornamento obbligatoria per i gestori delle sale da gioco e dei locali, in attuazione della l.r. 21 ottobre 2013, n°8.

4.6 Progetto "As Soon as Possible"

Nel mese di luglio del 2019 la Cooperativa partecipa all'avviso per fondo Lire UNRRA 2019 del Ministero dell'Interno presentando il progetto denominato "As Soon as Possible: intervento di potenziamento della rete per l'intercettazione precoce di soggetti con problematiche di dipendenza da sostanze e/o alcool." Nel dicembre 2019 la Cooperativa riceve da parte del Ministero dell'Interno decreto di approvazione per lo stesso per un importo aggiudicato pari a € 96.259. Il progetto ha avuto inizio nel gennaio 2020.

Nel corso del 2020 si sono concretizzate le attività del progetto ed a maggio del 2020 Piccolo Principe chiede ed ottiene dal Ministero dell'Interno proroga di 6 mesi causa pandemia. Le attività del progetto quindi sono state concluse il 30/06/2021.

5. Struttura di governo

Gli organi sociali della Cooperativa Sociale "Il Piccolo Principe" sono:

- a) l'Assemblea dei Soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione.
- c) il Revisore Legale – Sindaco Unico nominato il 27/07/2020

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione. Per organo amministrativo si intende il Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri. Gli amministratori restano in carica tre anni o fino a revoca o dimissioni. Gli amministratori sono rieleggibili. La cessazione degli amministratori per scadenza dei termini ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori e/o persone giuridiche; in ogni caso i soci sovventori non possono essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione. Le decisioni del consiglio di amministrazione sono prese con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in carica, non computandosi le astensioni. Le decisioni degli amministratori devono essere trascritte senza indugio nel libro delle decisioni degli amministratori. La relativa documentazione è conservata dalla società.

La convocazione del Consiglio di Amministrazione avviene mediante avviso spedito a tutti gli amministratori con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.

Nell'avviso vengono fissati la data, il luogo e l'ora della riunione, nonché l'ordine del giorno.

Il consiglio si raduna presso la sede sociale o anche altrove, purché in Italia.

Le adunanze del consiglio e le sue deliberazioni sono valide, anche senza convocazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi se nominati. Le riunioni del consiglio di amministrazione si possono svolgere anche per audio conferenza o videoconferenza, alle seguenti condizioni di cui si darà atto nei relativi verbali:

- a) che siano presenti nello stesso luogo il presidente ed il segretario della riunione, se nominato, che provvederanno alla formazione e sottoscrizione del verbale, dovendosi ritenere svolta la riunione in detto luogo;
- b) che sia consentito al presidente della riunione di accettare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati della votazione;
- c) che sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi della riunione oggetto di verbalizzazione;

d) che sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione ed alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché di visionare, ricevere o trasmettere documenti.

Per la validità delle deliberazioni del consiglio di amministrazione, assunte con adunanza dello stesso, si richiede la presenza effettiva della maggioranza dei suoi membri in carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità di voti, la proposta si intende respinta.

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più componenti il Consiglio di Amministrazione, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 codice civile.

Se viene meno la maggioranza degli amministratori, quelli rimasti in carica devono convocare l'assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti.

In caso di mancanza sopravvenuta dell'amministratore unico o di tutti gli amministratori, l'assemblea deve essere convocata d'urgenza dal Collegio sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza del Collegio sindacale, l'amministratore unico o il Consiglio di Amministrazione è tenuto a fare ricorso alla decisione dei soci e rimane in carica fino alla sua sostituzione.

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

Nel caso di nomina di un Consiglio di Amministrazione, gli amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Attualmente il Consiglio d'Amministrazione è composto dai seguenti membri:

- | | |
|---------------------|-------------|
| - BRIGNOLI CORRADO | Presidente |
| - GILBERTO GIUDICI | Consigliere |
| - GIAN MARIO LONGHI | Consigliere |

5. Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della cooperativa è il seguente:

	31/12/2021	31/12/2020	Variazione
Ricavi netti	731.592	314.369	417.223
Costi esterni	343.949	185.910	158.039
Valore Aggiunto	387.643	128.459	259.184
Costo del lavoro	166.968	121.608	45.360
Margine Operativo Lordo	220.675	6.851	213.824
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	-128.243	-686	-127.557
Risultato Operativo	92.432	6.165	86.267
Proventi e oneri diversi	0	0	0
Proventi e oneri finanziari	-228	-114	-114
Risultato prima delle imposte	92.204	6.051	86.153
Imposte sul reddito	-9.669	-640	-9.029
Risultato netto	82.535	5.411	77.124

6. Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della cooperativa è il seguente

	31/12/2021	31/12/2020	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	318	530	-212
Immobilizzazioni materiali nette	36.142	3.247	32.895
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	0	0	0
Capitale immobilizzato	36.460	3.777	32.683
Rimanenze di magazzino	0	0	0
Crediti verso Clienti	129.203	88.572	40.631
Altri crediti	58.169	40.170	17.999
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0	0
Disponibilità liquide	301.832	152.090	149.742
Ratei e risconti attivi	2.268	2.321	-53
Attività d'esercizio a breve termine	491.472	283.153	208.319
Debiti verso fornitori	80.424	71.276	9.148
Debiti vs banche	3.076	0	3.076
Debiti vs soci per finanziamenti	0	0	0
Acconti	0	0	0
Debiti tributari e previdenziali	11.972	2.344	9.628
Altri debiti	10.773	13.388	-2.615
Ratei e risconti passivi	126.197	103.147	23.050
Passività d'esercizio a breve termine	232.442	190.155	42.287
Capitale d'esercizio netto	295.490	96.775	198.715
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	17.346	10.927	6.419
Debiti tributari e previdenziali (oltre 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)	21.924	25.000	-3.076
Debiti vs soci per finanziamenti	0	0	0
Altre passività a medio e lungo termine	133.300	20.300	113.000
Passività a medio lungo termine	172.570	56.227	116.343
Patrimonio netto	122.920	40.548	82.372
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine	-21.924	-25.000	3.076
Posizione finanziaria netta a breve termine	298.756	152.090	146.666

8. Personale

Al 31/12/2021 la Cooperativa annovera nel suo personale n. 9 dipendenti assunti con il contratto delle Cooperative Sociali con queste funzioni e ruoli:

- N. 5 Educatori professionali
- N. 1 Assistente Sociale
- N. 1 Psicologa
- N. 2 Amministrative

Inoltre, sempre al 31/12/2021, la cooperativa si avvale della collaborazione di n. 8 liberi professionisti regolamentati da contratto libero professionale con queste funzioni e ruoli:

- N. 2 Psicologi
- N. 1 Assistente Sociale Specialista
- N. 1 Pedagogista
- N. 2 Medici
- N. 1 Medico Psichiatra
- N. 1 Infermiere

7. Prospettive future

Nei prossimi anni la Cooperativa Sociale "Il Piccolo Principe" intende concretizzare la finalità principale per la quale è stata fondata: progettare, attivare e gestire sul territorio servizi sociosanitari ed educativi orientati alla prevenzione, cura, trattamento e riabilitazione delle dipendenze.

8. Il futuro del bilancio sociale

La Cooperativa Sociale "Il Piccolo Principe" considera la redazione del Bilancio Sociale un dovere etico e morale nei confronti degli stakeholder interni ed esterni che interagiscono con la cooperativa stessa. Questa esperienza vuole essere un punto di partenza da implementare nei prossimi anni, ponendo particolare attenzione al processo di redazione di questo documento e favorendo una maggiore partecipazione dei portatori d'interesse, con particolare riguardo a quelli interni. Infine, sarà importante

individuare nuove modalità di presentazione del Bilancio Sociale per sviluppare la funzione informativa della nostra realtà alle altre agenzie educative e sociali del territorio.

Albano Sant'Alessandro (BG), 20 maggio 2022.

Il Presidente della Cooperativa Sociale
"Il Piccolo Principe"

Corrado Brignoli

